

NORMAS PARA LA DETERMINACION DE UN MOTIVO JUSTIFICADO

La determinación de un motivo justificado es una parte importante del proceso relacionado a la falta de cumplimiento. Proporciona la oportunidad para que usted y el beneficiario presenten información pertinente al asunto de la falta de participación y frecuentemente puede conducir a que se reanude la participación y se evite una sanción.

Durante la entrevista: 1) Explique los procesos relacionados al motivo justificado y el cumplimiento; 2) Pregunte por qué el beneficiario no cumplió con los requisitos del programa; 3) Refiérase a los siguientes ejemplos de un motivo justificado y determine si el problema relacionado a la participación se debió a uno de estos ejemplos o algún otro motivo justificado. Si es así, y se verifica el motivo, existe un motivo justificado; 4) Determine si el beneficiario ha experimentado repetidamente barreras para participar. Si esto sucede, el beneficiario tiene un problema continuo y se debe evaluar para determinar si él (o ella) debe estar exento o si se necesita una recomendación para servicios de salud mental, abuso de sustancias, abuso doméstico, o discapacidad específica del aprendizaje.

EJEMPLOS DE UN MOTIVO JUSTIFICADO:

- Enfermedad temporal (si es más de 30 días, revise para exención)
- Enfermedad temporal de un hijo u otro miembro de la familia (si es más de 30 días, revise para exención)
- Problema con los arreglos relacionados al transporte
- Falta de cuidado de niños
- Falta de cuidado apropiado para niños con necesidades especiales
- Problema con los arreglos para el cuidado de niños
- Falta de acceso a servicios relacionados a refugio, asesoramiento u otros servicios
- No tener hogar
- Muerte en la familia
- Crisis severa en la familia
- Barreras físicas de acceso para personas incapacitadas/discapacitadas
- Terremoto o condición severa del tiempo impidió que pudiera viajar o asistir
- Discapacidades específicas del aprendizaje que son un factor para no poder participar
- Dificultades legales
- Presentarse en la corte
- Encarcelamiento temporal
- Lejos de las actividades de *Welfare to Work* (Programa para la Transición de la Asistencia Pública al Trabajo)
- Barreras relacionadas al lenguaje
- Discriminación basada en la edad, sexo, raza, religión, origen nacional, orientación sexual, incapacidad o discapacidad física o mental
- El empleo o la oferta de empleo excede las horas normales de trabajo por día o por semana para la ocupación
- Violación de las normas de salud y seguridad
- Falta de seguro para compensación por lesiones de trabajo
- El aceptar un empleo o participar en una actividad de trabajo causaría una interrupción en una actividad de educación aprobada o entrenamiento para empleo aprobado (excepto actividad de trabajo para adquirir experiencia o servicio comunitario)
- Violación de membresía en el sindicato

Indicadores de abuso de sustancias:

- Problemas de salud que se repiten
- No pasar la prueba de drogas requerida por el empleador
- Historial de abuso de sustancias en la familia o en la niñez
- Sobriedad irregular

Indicadores de salud mental:

- Estar crónicamente sin hogar
- Historial de empleo irregular o esporádico
- Problemas crónicos de la familia o en relaciones
- Ansiedad
- Depresión severa

Indicadores de abuso doméstico:

- Violencia u hostigamiento (sexual, físico, o emocional) actual o pasado
- Miedo al abuso o a la persona que comete abuso
- Sabotaje por parte de la persona que comete abuso cuando la víctima intenta ser independiente
- La persona que comete abuso interfiere con el trabajo o con la actividad de *Welfare to Work*
- Preocupación por la seguridad de los niños
- Falta de servicios apropiados
- Problemas físicos, de salud mental, de abuso de sustancias
- Depresión y/o ansiedad severas
- Problemas causados por estar en vivienda temporal o en un ambiente de alojamiento para personas sin hogar
- Problemas legales, tales como órdenes de prohibición o restricción, divorcio, comparecencia ante la corte, etc.
- Víctima de una persona que lo está acechando
- No tener hogar
- Falta de un sistema de apoyo (aislamiento)
- Síndrome de Stockholm (vínculo con la persona que lo tiene capturado)
- Control financiero (la persona que comete abuso esconde o controla el dinero, la chequera, los ahorros, etc.)

Otros motivos justificados: Considerando cada caso individualmente, como lo determine el condado, cualquier otro motivo que temporalmente impide o deteriora significativamente la habilidad del beneficiario para trabajar regularmente o para ir a las actividades de *Welfare to Work*.